

## IL PROGETTO ARIANNA E IL MONDO DELLE IMPRESE - REPORT 2

Nella sua funzione di interattività con le altre Azioni e Iniziative del Progetto ARIANNA, l’Azione INF01 ha dedicato una particolare attenzione agli obiettivi dell’Azione OR.U. e al bacino di soggetti istituzionali e produttivi entro cui si esplicano le attività dell’Orientamento in Uscita. Come si è già rilevato, al rapporto università/imprese è riconosciuto un ruolo fondamentale nella valorizzazione del “capitale umano” prodotto dal sistema di istruzione. Tuttavia, l’intensificazione e la stabile articolazione organizzativa di questo rapporto conoscono difficoltà e ritardi specialmente in alcuni contesti socioterritoriali e produttivi.

Gli operatori delle Azioni INF01 e OR.U. hanno quindi voluto attivare una rilevazione, obiettivamente limitata ma in qualche modo indicativa, della conoscenza del Progetto ARIANNA e dell’attenzione riservatogli dal mondo produttivo, somministrando ad un campione casuale di imprese un questionario dedicato, con il supporto della Confindustria Puglia. I questionari restituiti hanno fornito – come si può osservare qui di seguito – indicazioni tendenziali, anche se statisticamente labili, su alcuni aspetti della non facile comunicazione e collaborazione istituzionale tra sistema universitario e mondo produttivo.

Ad entrambe le “parti” - come suggerisce in definitiva la lettura di questi dati – si deve richiedere di implementare le iniziative e gli strumenti di un rapporto necessario allo sviluppo culturale e produttivo della società locale.

### 1. La sua azienda/organizzazione ha sottoscritto convenzioni con l'Università di Bari per la realizzazione di tirocini e stage?

		n. aziende	%
1	si	27	48,21
2	no	29	51,79
<b>tot</b>		<b>56</b>	<b>100,00</b>

se SI, lo svolgimento del tirocinio /stage ha avuto, nella maggioranza dei casi, risultati

	AZIENDA	TIROCINANTE	ENTRAMBI
<b>POSITIVI</b>		2	23
<b>NEGATIVI</b>	1		1

se NO, per quali motivi

1	non conoscenza		16
2	difficoltà di inserimento del tirocinante in azienda		3
3	altro		7

**2. Se ha accolto tirocinanti nella sua azienda e la considera un'esperienza positiva, quale, secondo lei, ne è stata la ragione principale?**

		n.	%
1	la corrispondenza dei requisiti del tirocinante al contesto aziendale	14	41,18
2	l'adeguata collocazione del tirocinio formativo nell'attuale ordinamento universitario		
3	l'utilità del tirocinio intracurriculare	5	14,71
4	la possibilità di identificare giovani "talenti"	15	44,12
<b>tot</b>		<b>34</b>	<b>100,00</b>

**3. Se ha accolto tirocinanti nella sua azienda ed ha avuto un'esperienza negativa, quale secondo lei, ne è stata la causa?**

		n.	%
1	la non corrispondenza dei requisiti del tirocinante al contesto aziendale	7	77,78
2	l'inadeguata collocazione del tirocinio formativo nell'attuale ordinamento universitario		
3	la scarsa utilità del tirocinio intracurriculare	1	11,11
4	le troppe ore dedicate dal personale interno al tirocinante	1	11,11
<b>tot</b>		<b>9</b>	<b>100,00</b>

**4. Se ha realizzato convenzioni di tirocinio e/o stage post laurea con l'Università di Bari, al periodo di tirocinio ha fatto seguito un rapporto di lavoro contrattualizzato con il tirocinante**

		n.	%
1	in nessun caso	3	12,5
2	in alcuni casi	21	87,5
<b>tot</b>		<b>24</b>	<b>100</b>

**5. IL Progetto Arianna", dell'Università di Bari, riguardava l'attività di orientamento per gli studenti universitari. In particolare, uno degli interventi riguardava l'attività di orientamento in uscita (job placement). Conosce, il progetto Arianna e le relative iniziative di job placement?**

		n.	%
1	si	6	11,32
2	no	47	88,68
<b>tot</b>		<b>53</b>	<b>100,00</b>

**6. L'Università di Bari promuove, in collaborazione con il Ministero del Lavoro (Agenzia Italia Lavoro) il progetto FIXO, riguardante interventi di stage e tirocini per l'occupazione. E' a conoscenza di queste iniziative?**

		n.	%
1	si	11	22,92
2	no	37	77,08
<b>tot</b>		<b>48</b>	<b>100,00</b>

**7. A suo parere, questi rapporti di collaborazione tra Università e imprese, sono utili:**

		n.	%
1	alla qualità della formazione professionale, a prescindere dall'effettiva assunzione	29	40,28
2	a favorire l'identificazione di profili professionale innovativi per l'azienda	19	26,39
3	alle pratiche di formazione	6	8,33
4	a semplificare le procedura di inserimento della figura professionale	18	25,00
<b>tot</b>		<b>72</b>	<b>100,00</b>

**8. Secondo la sua opinione, come valuta le forme di collaborazione Università-impresa per la definizione/sviluppo dei profili professionali in uscita dall'Università?**

		n.	%
1	estremamente soddisfacenti	2	4
2	soddisfacenti	18	36
3	carenti	24	48
4	estremamente carenti	6	12
<b>tot</b>		<b>50</b>	<b>100</b>

**9. Ritiene, le attuali forme organizzative che regolano il rapporto di collaborazione Università/imprese finalizzate alle esperienze di tirocini formativi intracurriculari o post-laurea:**

		n.	%
1	adeguatamente strutturate	6	12,50
2	disfunzionali rispetto al contesto aziendale	3	6,25
3	da implementare	29	60,42
4	da riformare	10	20,83
<b>tot</b>		<b>48</b>	<b>100,00</b>

## ARIANNA E MONDO DELLE IMPRESE- REPORT 2

### 1. La sua azienda/organizzazione ha sottoscritto convenzioni con l'Università di Bari per la realizzazione di tirocini e stage?

		n. aziende	%
1	si	27	48,21
2	no	29	51,79
<b>tot</b>		<b>56</b>	<b>100,00</b>

se SI, lo svolgimento del tirocinio /stage ha avuto, nella maggioranza dei casi, risultati

se NO, per quali motivi

	AZIENDA	TIROCINANTE	ENTRAMBI
<b>POSITIVI</b>		2	23
<b>NEGATIVI</b>	1		1

1	non conoscenza		16
2	difficoltà di inserimento del tirocinante in azienda		3
3	altro		7

### 2. Se ha accolto tirocinanti nella sua azienda e la considera un'esperienza positiva, quale, secondo lei, ne è stata la ragione principale?

		n.	%
1	la corrispondenza dei requisiti del tirocinante al contesto aziendale	14	41,18
2	l'adeguata collocazione del tirocinio formativo nell'attuale ordinamento universitario		
3	l'utilità del tirocinio intracurriculare	5	14,71
4	la possibilità di identificare giovani "talenti"	15	44,12
<b>tot</b>		<b>34</b>	<b>100,00</b>

### 3. Se ha accolto tirocinanti nella sua azienda ed ha avuto un'esperienza negativa, quale secondo lei, ne è stata la causa?

		n.	%
1	la non corrispondenza dei requisiti del tirocinante al contesto aziendale	7	77,78
2	l'inadeguata collocazione del tirocinio formativo nell'attuale ordinamento universitario		
3	la scarsa utilità del tirocinio intracurriculare	1	11,11
4	le troppe ore dedicate dal personale interno al tirocinante	1	11,11
<b>tot</b>		<b>9</b>	<b>100,00</b>

**4. Se ha realizzato convenzioni di tirocinio e/o stage post laurea con l'Università di Bari, al periodo di tirocinio ha fatto seguito un rapporto di lavoro contrattualizzato con il tirocinante**

		n.	%
1	in nessun caso	3	12,5
2	in alcuni casi	21	87,5
<b>tot</b>		<b>24</b>	<b>100</b>

**5. IL Progetto Arianna", dell'Università di Bari, riguardava l'attività di orientamento per gli studenti universitari. In particolare, uno degli interventi riguardava l'attività di orientamento in uscita (job placement). Conosce, il progetto Arianna e le relative iniziative di job placement?**

		n.	%
1	si	6	11,32
2	no	47	88,68
<b>tot</b>		<b>53</b>	<b>100,00</b>

**6. L'Università di Bari promuove, in collaborazione con il Ministero del Lavoro (Agenzia Italia Lavoro) il progetto FIXO, riguardante interventi di stage e tirocini per l'occupazione. E' a conoscenza di queste iniziative?**

		n.	%
1	si	11	22,92
2	no	37	77,08
<b>tot</b>		<b>48</b>	<b>100,00</b>

**7. A suo parere, questi rapporti di collaborazione tra Università e imprese, sono utili:**

		n.	%
1	alla qualità della formazione professionale, a prescindere dall'effettiva assunzione	29	40,28
2	a favorire l'identificazione di profili professionale innovativi per l'azienda	19	26,39
3	alle pratiche di formazione	6	8,33
4	a semplificare le procedura di inserimento della figura professionale	18	25,00
<b>tot</b>		<b>72</b>	<b>100,00</b>

**8. Secondo la sua opinione, come valuta le forme di collaborazione Università-impresa per la definizione/sviluppo dei profili professionali in uscita dall'Università?**

		n.	%
1	estremamente soddisfacenti	2	4
2	soddisfacenti	18	36
3	carenti	24	48
4	estremamente carenti	6	12
<b>tot</b>		<b>50</b>	<b>100</b>

**9. Ritiene, le attuali forme organizzative che regolano il rapporto di collaborazione Università/impresе finalizzate alle esperienze di tirocini formativi intracurriculari o post-laurea:**

		n.	%
1	adeguatamente strutturate	6	12,50
2	disfunzionali rispetto al contesto aziendale	3	6,25
3	da implementare	29	60,42
4	da riformare	10	20,83
<b>tot</b>		<b>48</b>	<b>100,00</b>